

Рассмотрено
на заседании педагогического совета
МБОУ-СОШ с. Ольшанка
Протокол № 5 от 30.12.2017 г.

«Утверждаю»

Директор МБОУ-СОШ с. Ольшанка

Шапошникова О.В.

Шапошникова О.В./

Приказ № 232 от 30.12.2017 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
о профессиональной подготовке,
переподготовке и повышении квалификации.

1. Общие положения

1.1. Положение о профессиональной подготовке, переподготовке и повышении квалификации педагогических работников составлено в соответствии со статьями 18, 196, 197 Трудового Кодекса РФ, с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» глава 5 ст.48, п.1, глава 2 ст.28, глава 10 ст.76.

1.2. Данное Положение определяет порядок и формы прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышение квалификации педагогических работников школы.

2. Права и обязанности работодателя

2.1. Работодатель имеет право:

определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических кадров для нужд школы;

предлагать формы подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогических работников с учетом возможностей повышения квалификации на базе СОИРО или другой организации, имеющей лицензию на данную образовательную деятельность;

устанавливать перечень профессий работников, подлежащих повышению квалификации по согласованию с профсоюзным комитетом.

2.2. Работодатель обязан:

при направлении работника для повышения квалификации с отрывом от работы сохранять за ним место;

выплачивать педагогическому работнику среднюю заработную плату по основному месту работы в течение всего времени повышения квалификации;

создать необходимые условия педагогическим работникам, проходящим профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации, для совмещения работы с обучением, обеспечить замену уроков;

оплачивать командировочные расходы педагогическому работнику, повышающему квалификацию по направлению администрации школы в другой местности;

планировать повышение квалификации работника не реже 1 раза в 3 года;

разработать график профессиональной подготовки и повышения квалификации педагогических работников на 3 года и довести до сведения работников приказом по школе;

предоставлять отпуск без сохранения заработной платы по заявлению работника для повышения квалификации по личному желанию только в каникулярное время, но не чаще 1 раза в 2 года.

3. Права и обязанности педагогических работников

3.1. В соответствии со статьей 187 ТК РФ работник имеет право:

на повышение квалификации с отрывом от работы не реже 1 раза в 3 года с сохранением заработной платы в течение всего периода обучения;

на оплату командировочных расходов при повышении квалификации по направлению администрации школы в другой местности;

на повышение квалификации по личному желанию в сроки и на условиях, согласованных с администрацией школы;

на отпуск без сохранения заработной платы в каникулярное время, предназначенное для профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

3.2. Работник обязан:

эффективно использовать время, предоставленное работнику для повышения его профессионального роста;

сдать администрации школы копию документа, подтверждающего повышение профессиональной квалификации.

4. Заключение

4.1. Контроль за выполнением настоящего локального акта осуществляет администрация, профсоюзный комитет школы в соответствии со статьей 370 ТК РФ.